


FONDI INTERPROFESSIONALI



COSA SONO I FONDI?

I Fondi Paritetici Interprofessionali nazionali per la formazione continua sono organismi di natura associativa promossi dalle Parti Sociali attraverso specifici Accordi Interconfederali stipulati con le organizzazioni sindacali.

Con l'istituzione dei primi Fondi Paritetici Interprofessionali, si realizza quanto previsto dalla legge 388 del 2000, che consente alle imprese di **destinare la quota dello 0,30%** dei contributi versati all'INPS (il cosiddetto "contributo obbligatorio per la disoccupazione involontaria") alla formazione dei propri dipendenti.

A hand is shown dropping a coin into a glass bowl filled with many coins. The background is white.

I datori di lavoro, con almeno un dipendente e **dotati di DURC regolare**, potranno infatti chiedere all'INPS di trasferire il contributo ad uno dei Fondi Paritetici Interprofessionali, che provvederà a **finanziare le attività formative per i lavoratori delle imprese aderenti**.

L'ADESIONE AI FONDI

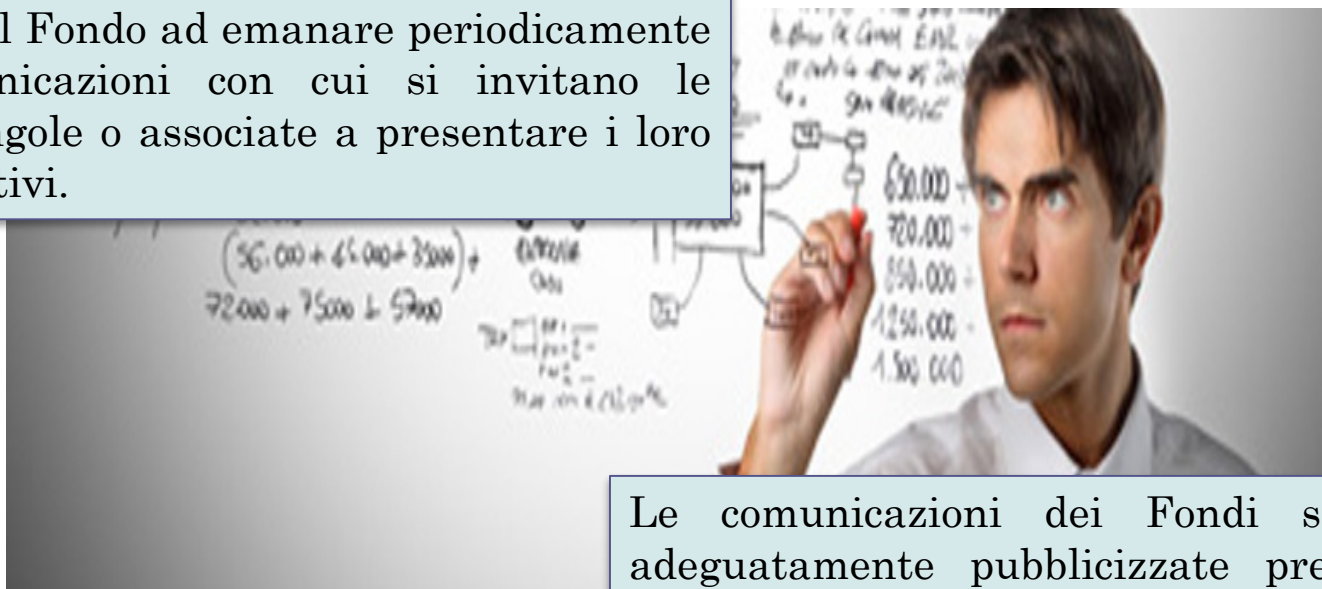
L'impresa aderisce ai Fondi Paritetici Interprofessionali in modo volontario secondo criteri e modalità definiti dalla Circolare dell'INPS n. 71 del 2 aprile 2003. L'adesione produce i suoi effetti a partire dal primo gennaio dell'anno seguente a quello dell'adesione.



Ad esempio, indicando l'adesione nel modello del mese di gennaio 2018, gli effetti si produrranno a partire dal 1 febbraio 2018 e da quel momento parte del contributo versato sarà trasferito direttamente dall'INPS al Fondo indicato. Le disdette si effettuano allo stesso modo delle adesioni e come queste ultime producono i loro effetti a partire dall'anno seguente.

COSA BISOGNA FARE PER OTTENERE I CONTRIBUTI DAI FONDI?

Il primo passo è, naturalmente, quello dell'adesione ad uno dei Fondi Paritetici Interprofessionali esistenti. Saranno le stesse strutture del Fondo ad emanare periodicamente delle comunicazioni con cui si invitano le imprese, singole o associate a presentare i loro Piani formativi.



Le comunicazioni dei Fondi saranno adeguatamente pubblicizzate presso le imprese aderenti attraverso le procedure e con l'utilizzo degli strumenti che il Fondo riterrà più opportuno

Gli Strumenti

AVVISI PUBBLICI

CONTI FORMAZIONE

Avvisi Pubblici

Gli Avvisi Pubblici sono gli **Strumenti finanziari** messi a disposizione dai fondi che rendono accessibile alle aziende aderenti - secondo procedure di evidenza pubblica - **lo 0,30% del monte contributivo INPS relativo ai propri dipendenti.**

La dotazione economica degli Avvisi Pubblici viene resa disponibile alla fruizione **secondo il principio di sussidiarietà** e l'assegnazione dei contributi è subordinata all'ammissibilità delle proposte e alla successiva valutazione qualitativa ed economica delle stesse. I contributi rilasciati attraverso gli Avvisi Pubblici, rientrano tra gli **Aiuti di Stato.**

Si suddividono in:

1. **Avvisi Generali;**
2. **Avvisi Tematici;**
3. **Avviso per Dirigenti;**
4. **Avviso per Studi Professionali.**



Gli Avvisi

Avvisi Generali

L'**Avviso Generale** è il bando **annuale e fruibile con modalità a finestra** per la presentazione dei Piani Formativi articolati anche in più d'una attività.

I **Soggetti Proponenti** possono accedere mediante presentazione di Piani Formativi, sottoposti a valutazione qualitativa.

Il finanziamento è erogato sotto forma di **contributo**.

Avvisi Tematici

Gli **Avvisi Tematici** sono Strumenti flessibili ed usufruibili a sportello per soddisfare, in tempi ristretti e modalità semplificate, le esigenze formative di **specifiche tipologie di aziende o operatori** di un determinato settore.

Tra gli altri i più comuni sono i **voucher aziendali** per la formazione del personale dipendente ed in particolare dei lavoratori **neoassunti**.

Gli Avvisi

Avvisi Generali

Il **Piano Formativo** è lo strumento che traduce in interventi formativi le linee generali d'indirizzo del fondo. L'attività di **analisi della domanda e rilevazione dei fabbisogni formativi** e la conseguente **progettazione esecutiva** definiscono i percorsi formativi da erogare adeguato alle peculiarità **dei Beneficiari e dei Destinatari** coinvolti, o che si intendono coinvolgere nel Piano.

TEMATICHE PER LA FORMAZIONE CONTINUA:

1. **Sicurezza e la prevenzione** nei luoghi di lavoro;
2. **Adeguamento delle competenze professionali** del lavoratore;
3. Competenze aziendali in tema di **internazionalizzazione**.

MODALITÀ DI EROGAZIONE:

1. **Sessioni d'aula** (frontale e/o remoto);
2. **Training on the Job**;
3. **FAD asincrona/e-learning**.

BENEFICIARI:

1. Aziende con almeno un dipendente **aderenti al fondo**;
2. Dotate di regolarità contributiva (**DURC Regolare**);
3. Che si impegnano al **mantenimento dell'adesione** al fondo FonARCom fino alla **rendicontazione** del Piano.

DESTINATARI:

1. **lavoratori/lavoratrici dipendenti** (tempo determinato e indeterminato);
2. **Apprendisti** e lavoratori in **CIG**;
3. **Collaboratori a progetto** con contratto in essere.

POSSONO PROPORRE E ATTUARE PIANI FORMATIVI:

1. Le **Aziende in forma singola**, per attività esclusivamente a vantaggio dei **propri dipendenti**;
2. **Gli Enti di Formazione Accreditati**, in ambito di Formazione Continua, presso una **Regione** alla data di presentazione. L'accreditamento è **valido per la formazione su tutto il territorio nazionale**.

Gli Avvisi

Voucher Neoassunti

Il **Piano Formativo** è lo strumento che risponde ai fabbisogni formativi di uno o più Dipendenti di **una singola impresa**.
L'attività di **analisi della domanda e rilevazione dei fabbisogni formativi** e la conseguente **progettazione esecutiva** definiscono i percorsi formativi da erogare, adeguati alle peculiarità **dei Beneficiari e dei Destinatari** coinvolti, o che si intendono coinvolgere nel Piano.

TEMATICHE PER LA FORMAZIONE CONTINUA:

1. **Sicurezza e la prevenzione** nei luoghi di lavoro;
2. **Adeguamento delle competenze professionali** del lavoratore;
3. Competenze aziendali in tema di **internazionalizzazione**.

PROPONENTI/BENEFICIARI:

1. Aziende con almeno un dipendente **aderenti al fondo**;
2. Dotate di regolarità contributiva (**DURC Regolare**);
3. Che si impegnano al **mantenimento dell'adesione** al fondo FonARCom fino alla **rendicontazione** del Piano.

DURATA PIANO FORMATIVO: Min 40 Ore

CONTRIBUTO PER DISCENTE: 1200,00 €

ATTIVABILI: Max 3 voucher per azienda
(Totale contributo 3.600,00 €)

MODALITÀ DI EROGAZIONE:

1. **Sessioni d'aula** (frontale e/o remoto);
2. **Training on the Job**;
3. **FAD** con rilascio di attestato finale.

DESTINATARI:

Lavoratori/lavoratrici dipendenti assunti al massimo nei 6 mesi antecedenti alla richiesta del Voucher ed in possesso di contratto di lavoro dipendente con durata non inferiore a 12 mesi.

IL PIANO FORMATIVO È ORGANIZZATO INTERNAMENTE DALL'IMPRESA RICHIEDENTE MA PUÒ PREVEDERE L'ACQUISTO A CATALOGO DI PERCORSI FORMATIVI EROGATI DA ENTI DI FORMAZIONE ACCREDITATI PRESSO UNA REGIONE, ENTI IN POSSESSO DI CERTIFICAZIONE QUALITÀ ISO 9001/2015 IAF37, UNIVERSITÀ, SOCIETÀ DI FORMAZIONE;

I conti formazione

Il **Conto Formazione (DL - Direct Learning)** è lo strumento attraverso il quale un'azienda aderente al fondo ha la possibilità di accedere **in forma diretta all'80% del contributo obbligatorio dello 0,30%** sulle retribuzioni dei propri dipendenti, versato al Fondo tramite l'Inps. Ne esistono di tre tipi:

AZIENDALE

AGGREGATO

DI RETE

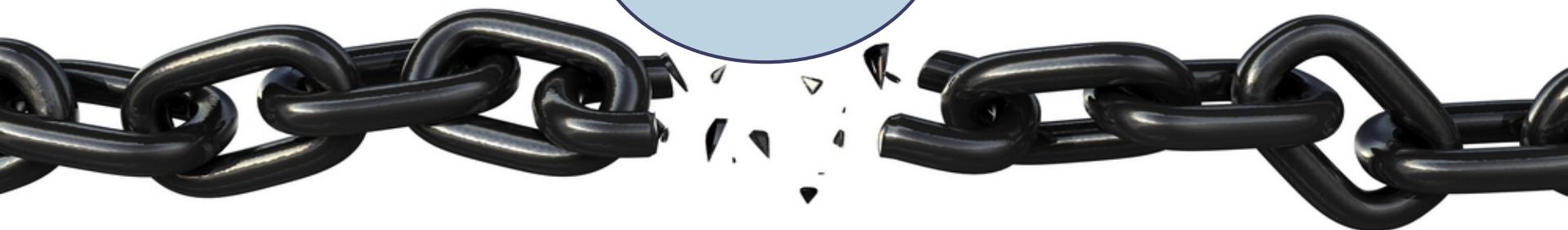
Il **Conto Formazione Aziendale** è attualmente l'unico strumento utilizzabile, attraverso il quale un'azienda aderente ha la possibilità di accedere **in forma diretta all'80% del contributo obbligatorio dello 0,30%** sulle retribuzioni dei propri dipendenti, versato al Fondo tramite l'Inps.

Le risorse che affluiscono nel Conto Formazione Aziendale **sono a completa disposizione dell'azienda titolare**, che può utilizzarle per finanziare la formazione dei propri dipendenti nei tempi e con le modalità che ritiene più adeguate.

Le risorse finanziarie che affluiscono nel DL sono a disposizione dell'azienda Titolare

L'ADESIONE AD UN FONDO COMPORTA DELLE SPESE PER L'AZIENDA?

NO



L'adesione a un Fondo **non comporta alcuna spesa aggiuntiva**: parte del contributo ordinariamente versato all'INPS, secondo quanto previsto dalla Circolare n. 60/2004, verrà trasferito dall'INPS stesso al Fondo prescelto dall'impresa.

I FONDI INTERPROFESSIONALI

***GRAZIE PER
L'ATTENZIONE***